



**CAS N° 006-2026-MDCN-T**

## **BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

**A PLAZO DETERMINADO  
POR NECESIDAD TRANSITORIA**



**BASES PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACIÓN  
ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (CAS) - A PLAZO DETERMINADO  
POR NECESIDAD TRANSITORIA**

**CAPITULO I. DISPOSICIONES GENERALES**

**1.1 Objetivo**

La Municipalidad Distrital de Ciudad Nueva, requiere seleccionar y contratar bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios del Decreto Legislativo N°1057, a plazo determinado por **necesidad transitoria**, a través del presente Proceso de Selección **CAS N°006-2026-MDCN-T** a profesionales que reúnan los requisitos y cumplan con el perfil de puesto establecido, debidamente sustentada la permanencia del puesto en mención, en el expediente del proceso de selección.

**1.2 Base Legal**

- a) Ley N°32513- Ley de Presupuesto del Sector público para el año fiscal 2026.
- b) Ley N°31131- "Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del Sector Público" - Única Disposición complementaria modificatoria de dicha ley.
- c) Informe Técnico N°001479-2022-SERVIR-GPGSC y Informe Técnico N°000232-2022-SERVIR-GPGSC.
- d) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- e) Decreto Supremo N° 075-2008-PCM modificado por Decreto Supremo N°065-2011-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N°1057.
- f) Decreto Supremo N° 004-2019-JUS que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General.
- g) Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades.
- h) Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- i) Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, modificado por el Decreto Legislativo N° 1377; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 008-20019-JUS.
- j) Ley N° 29607, Ley de simplificación de la certificación de los antecedentes penales en beneficio de los postulantes a un empleo.
- k) Ley N° 30353, Ley que crea el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles.
- l) Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 019-2002-PCM.
- m) Ley N° 30220, Ley Universitaria.
- n) Ley N° 27674, Ley que establece el acceso de deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública.
- o) Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- p) Ley N° 29248, Ley de Servicio Militar y modificatorias; así como, su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 003-2013-DE.
- q) Ley N° 31533, Ley que promueve el empleo de jóvenes técnicos y profesionales en el sector público y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 078-2025-PCM.
- r) Ley N° 31396, Ley que reconoce las prácticas pre profesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo N° 1401.



- s) Decreto Legislativo N°1401, Decreto Legislativo que aprueba el régimen especial que regula las modalidades formativas de servicios en el Sector Público, y su modificatoria.
- t) Decreto Legislativo N° 1246 que aprueba diversas medidas de simplificación administrativa.
- u) Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública.
- v) Decreto Supremo N° 089-2006-PCM, Reglamento para el funcionamiento, actualización y consulta de la información en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido – RNSDD.
- w) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR/PE que aprueba la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos de las entidades públicas”.
- x) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000065-2020-SERVIR-PE, que aprueba la Guía para la virtualización de concursos públicos del D.L. 1057.
- y) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE que aprueba la modificación de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, en lo referido a procesos de selección.
- z) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 140-2019-SERVIR-PE que aprueba los “Lineamientos para el otorgamiento de ajustes razonables a las personas con discapacidad en el proceso de selección que realicen las entidades del sector público”.
- aa) Resolución de Alcaldía N°469-2023-A/MDCN-T, aprueba la “Directiva para la contratación del personal bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) en la Municipalidad Distrital de Ciudad Nueva
- bb) Directiva. N° 002-2023-MDCN-T, “Directiva para la contratación del personal bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) en la Municipalidad Distrital de Ciudad Nueva”
- cc) Resolución de Alcaldía N° 431-2025-A/MDCN-T, que conforma el Comité de Evaluación y Selección para la contratación del personal bajo Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios – CAS de la Municipalidad Distrital de Ciudad Nueva, para el ejercicio fiscal del año 2026.
- dd) Demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

#### 1.3 Entidad convocante y órgano responsable

La Municipalidad Distrital de Ciudad Nueva de Tacna - MDCN-T realizará el Proceso de Selección CAS N° 006-2026-MDCN-T, a plazo determinado por necesidad transitoria, la conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, excepto la etapa de Entrevista Personal, que estará representado por un Comité de Selección.

#### 1.4 Perfil del puesto

Los requisitos correspondientes al presente al presente Proceso de Selección CAS N° 006-2026-MDCN-T a plazo determinado por necesidad transitoria se encuentran detallados en el Perfil de Puesto.

#### 1.5 Número de posiciones a convocarse

| CANTIDAD | CARGO/PUESTO                        | ORGANO y/o UNIDAD ORGANICA                |
|----------|-------------------------------------|---|
| 01       | ESPECIALISTA LEGAL EN FISCALIZACION | GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y SOCIAL |



## CAPITULO II. DISPOSICIONES ESPECÍFICAS DEL PROCESO

### 2.1 Cronograma detallado

El Proceso de Selección Concurso CAS N°006-2026-MDCN-T (en adelante "proceso") a plazo determinado por necesidad transitoria para contratar un (01) Especialista Legal en Fiscalización, se rige por el cronograma y etapas del proceso publicado en el Portal Institucional de la MDCN-T.

- a) El presente proceso se regirá por el cronograma establecido, el mismo que contiene fechas tentativas, que pueden ser modificadas por causas justificadas y serán comunicadas oportunamente a los interesados a través de la página web institucional.
- b) El postulante es responsable de realizar el seguimiento de la publicación de los resultados parciales y totales, además de los comunicados que se emitan como parte del proceso.
- c) Cada evaluación es **ELIMINATORIA**, por lo cual solo podrá acceder a la siguiente evaluación quienes hayan calificado en la evaluación previa.
- d) En la publicación de resultados de cada etapa se anunciará fecha y hora y condiciones para su aplicación en la siguiente etapa.
- e) Las actividades indicadas en cada etapa se desarrollarán de forma presencial. Las cuales podrán ser reprogramadas por causas debidamente justificadas.
- f) Los postulantes que se presenten a las plazas materia de la presente convocatoria y ostenten el Grado Académico superior al que se requiere (uno, dos o más niveles educativos), para efectos de la contraprestación económica mensual prevalecerá de acuerdo al perfil de puesto requerido y establecido de la presente base, en consideración a la asignación presupuestal de la entidad para el ejercicio fiscal 2026.
- g) En el caso del postulante ganador que haya presentado copia de certificados electrónicos, se procederá a la verificación en el link en donde se encuentra publicado este documento, dejando constancia de este hecho con un Acta de Verificación Documentaria, según formato pre establecido. Esta acta de verificación también puede ser utilizada tratándose de resoluciones emitidas por otras entidades públicas.

### 2.2 Descripción del proceso y su movilidad

El Presente proceso consta de las siguientes etapas y actividades, las cuales son de carácter **ELIMINATORIO**, según se describe a continuación:

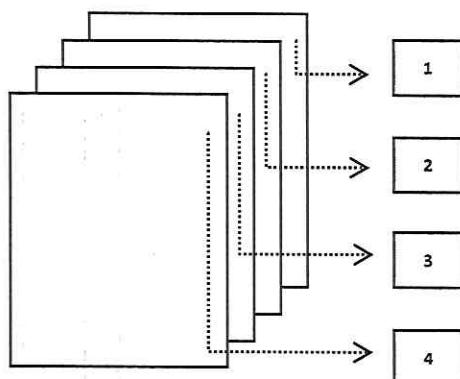
| Nº | ETAPAS Y ACTIVIDADES  | PUNTAJE MINIMO APROBATORIO | PUNTAJE MAXIMO APROBATORIO | DESCRIPCIÓN   |
|----|---|----------------------------|----------------------------|---|
| 1  | Postulación y revisión de cumplimiento de requisitos mínimos. | No tiene puntaje           | No tiene puntaje           | Postulación por Mesa de Partes de la MDCN (Únicamente en la fecha y en horario establecido en el cronograma). |



|   |                       |    |    |   |
|---|-----------------------|----|----|---|
| 2 | Evaluación curricular | 65 | 70 | Calificación de documentación sustentadora de los/las postulantes, según perfil de Puesto.  |
| 3 | Entrevista Personal   | 20 | 30 | Orientada a analizar la experiencia en el perfil del puesto y profundizar aspectos de la motivación y habilidades de la postulante en relación en el perfil del puesto. |

### 2.3 Forma de presentación y ejecución

- a) La postulación se realizará de forma física a través de **Mesa de Partes de la MDCN-T (Sede Central)** **desde las 8:00 am hasta las 15:30 pm**, únicamente en la fecha y hora indicada en el cronograma. La postulación comprende adjuntar los documentos debidamente foliados, en el extremo superior derecho, de forma ascendente y en el siguiente orden:



1. Solicitud de Postulante al Proceso de Selección (**Anexo 01**).
  2. Copia de Documento Nacional de Identidad (DNI).
  3. Declaración Jurada de no registrar antecedentes policiales, judiciales ni penales (**Anexo 02**).
  4. Declaración Jurada de no percibir doble ingreso económico del Estado (**Anexo 03**).
  5. Declaración Jurada de Nepotismo (**Anexo 04**).
  6. Declaración Jurada de buena salud física y mental (**Anexo 05**).
  7. Registro impreso de no tener Sanciones de Destitución o Despido, de acuerdo al D.S. N° 089-2006-PCM, (RNSDD), en el link: <https://www.sanciones.gob.pe/rnssc/#/transparencia/consulta>.
  8. Impresión de consulta RUC (**Activo y Habido**).
  9. Acreditación de Deportista Calificado de Alto Rendimiento y/o Discapacidad y/o Licenciado de las fuerzas Armadas, según corresponda.
  10. Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)", <https://www.municiudadnueva.gob.pe/convocatoria>
  11. Currículum Vitae u Hoja de Vida, precisando los datos personales, número telefónico, correo electrónico, así como la información relacionada con su formación escolar, superior, técnica, experiencia laboral, funciones realizadas y fechas de desempeño en su trayectoria laboral, referencias personales, etc. (**DOCUMENTADO EN COPIA SIMPLE**), y ordenado cronológicamente.
  12. Otros Documentos adicionales.
- b) La presentación de la “Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)”, declaraciones juradas y documentos sustentatoria del cumplimiento de los requisitos mínimos y condición necesaria para el otorgamiento de bonificaciones adicionales, deberá ser incorporado en el expediente de postulación en el orden señalado en el inciso a).
- c) La Entrevista Personal se ejecutará en forma individual y de manera presencial, de acuerdo al perfil del puesto.



- d) La Entidad implementará los ajustes razonables para aquellos/as postulantes que declaren en la "Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)", tener alguna discapacidad y requieran algún tipo de asistencia durante el proceso de selección.

## 2.4 Evaluación y criterios de evaluación

### 2.4.1 Postulación y revisión de cumplimiento de requisitos mínimos

- a) **Ejecución:** Los postulantes deberán de ingresar sus expedientes por MESA DE PARTES de la MDCN-T (Sede Central), en un sobre manilla cerrado (no folder, no anillado) conforme a lo establecido en el inciso a) del numeral 2.3 de la presente base, únicamente en la fecha, lugar y horario establecido para la presente convocatoria según cronograma. El sobre Manilla (con el rotulado respectivo) deberá ir adjunto a la Carta de Presentación del Postulante (Anexo N°01), caso contrario será DESCALIFICADO del presente proceso de selección.

Rotulado para el Sobre Manilla

|  |
|--|
| CAS N° - 2026 -MDCN-T                                |
| <u>a plazo determinado por Necesidad Transitoria</u> |
| APELLIDOS Y NOMBRES: .....                           |
| CARGO/PUESTO: .....                                  |
| ORGANO Y/O UNIDAD ORGANICA: .....                    |

- b) **Criterios de calificación:** Los/las postulantes serán los únicos responsables de la información y datos ingresados para participar en el presente proceso los cuales tienen carácter de declaración jurada y será sujeta a fiscalización posterior. El perfil de puesto convocado exige el cumplimiento de todos los requisitos por lo que no son excluyentes. Los mismos que deberán ser declarados en la "Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)", y obtendrán la calificación APTO Y NO APTO.

- c) **Publicación:** Los/las postulantes que cumplan con todos los requisitos señalados en el Perfil de Puesto, de acuerdo a lo declarado en la "Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)", con la calificación de APTO, serán convocados a:

- Evaluación curricular.

### d) IMPORTANTE

- El postulante deberá imprimir los anexos y las consultas en los registros, los cuales deberán llenarlos sin borrones ni enmendaduras, poner huella dactilar y firmar cada hoja; de no cumplir con presentar alguno de los documentos señalados previamente, así como no foliar o firmar la documentación contenida en su expediente de



postulación, será declarado NO APTO del proceso de selección, por lo tanto, no será considerado para la siguiente etapa de evaluación dado que las etapas son **ELIMINATORIAS**.

- Se considerará extemporánea la entrega de documentos fuera de la fecha (días antes o días después) o fuera del horario establecido. La entrega extemporánea de la propuesta dará lugar a la **DESCALIFICACIÓN** del postulante.
- Cada postulante tendrá la opción de postular solo a una plaza, por lo que de cumplir con el perfil en más de una plaza convocada quedará a elección del postulante la plaza que elegirá para su inscripción respectiva. La elección a más de una plaza dará lugar a la **DESCALIFICACIÓN** del postulante.
- El/la postulante será responsable de los datos consignados en la "Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)", los mismos que tienen carácter de declaración jurada siendo el/la postulante el único responsable de la información consignada y se somete al proceso de Fiscalización posterior que lleve a cabo MDCN-T; en caso la información registrada sea falsa, la entidad se reserva el derecho de realizar las acciones legales correspondientes.
- Se declarará como **DESCALIFICADO** al postulante que no consigne correctamente el número de la convocatoria CAS a la que se presenta o si se presenta a más de un proceso de selección en la misma convocatoria.
- Si los/las postulantes son Licenciados/as de las Fuerzas Armadas deberán consignar la información en la "Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)", con la finalidad obtener la Bonificación correspondiente.
- Si los/las postulantes se encuentran inscritos en el Registro Nacional de Personas con Discapacidad del Concejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad – CONADIS deberán declarar esta condición en la "Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)", con la finalidad de obtener la Bonificación correspondiente, asimismo, de ser el caso, deberán detallar los ajustes razonables requeridos para realizar las acciones correspondientes en el desarrollo del proceso.
- Si el/la postulante es Deportista Calificado de Alto Nivel deberá declarar en la "Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)", con la finalidad de obtener la Bonificación correspondiente.
- Los postulantes que tengan como máximo veintinueve (29) años de edad a la fecha del inicio de la postulación y que hayan alcanzado un puntaje aprobatorio en las fases de evaluación, se les otorgará las bonificaciones correspondientes. Siempre y cuando el postulante presente la copia del DNI (**Vigente**) legible y sin enmendaduras.
- Por otro lado, la información declarada sobre Formación Académica, Experiencia General y Específica y Cursos/Especialización, serán validados en la etapa de Evaluación Curricular; en ese sentido, deberá presentar la información sustentadora correspondiente, los mismos que deben haber concluidos a la fecha de postulación.



- La Oficina de Gestión de Recursos Humanos no efectuará la devolución parcial o total de la documentación entregada por los postulantes calificados o no calificados por formar parte del expediente del proceso de selección.

#### 2.4.2 Evaluación Curricular

- a) **Ejecución:** Solo se revisará los currículos documentados de los/as postulantes que obtengan la calificación de APTO.

Se evaluará la “Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)”, y la documentación presentada por los/las postulantes a fin de verificar el cumplimiento de los requisitos de formación académica, cursos y/o programas de especialización y/o diplomados, tiempo de experiencia laboral (general, específica, en el sector público, nivel mínimo requerido). Asimismo, se realizará la verificación de la documentación sustentatoria que acredite la condición de Deportista Calificado de Alto Nivel declarado en la “Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)”.

- Los/las postulantes deben remitir la documentación sustentatoria de forma legible, que se puedan visualizar, de los siguientes:

1. “Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)”, debidamente firmado en el campo correspondiente dentro del formato caso contrario el postulante obtendrá la condición de DESCALIFICADO, ya que tiene carácter de declaración jurada.
2. Declaraciones Juradas debidamente firmadas en el campo correspondiente dentro de los formatos, caso contrario el/la postulante obtendrá la condición de DESCALIFICADO.
3. Documentos que sustenten el cumplimiento de los requisitos mínimos declarados en la “Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)”, caso contrario no serán tomados en cuenta en la presente evaluación.

b) **Criterios de calificación**

Para ser considerado en la siguiente etapa, los/las postulantes deberán sustentar los requisitos solicitados en la presente convocatoria, los cuales serán validados según lo declarado a través de la “Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)”, y calificados en función a lo descrito en el formato “Criterios de evaluación curricular”, según lo siguiente:

| Acreditación del cumplimiento del Perfil | Documentos a presentar   |
|--|--|
| Licenciado de las Fuerzas Armadas        | Documento expedido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, que haya cumplido el Servicio Militar, de corresponder. |
| Discapacidad                             | Documento que acredite discapacidad, de corresponder.  |
| Deportista Calificado de Alto Nivel      | Documento emitido por la autoridad competente que acredite la condición de Deportista Calificado de Alto Nivel, de corresponder.                                       |



|                         |  |
|-------------------------|--|
| Formación Académica     | Grado de Bachiller, título profesional, grado de magíster o doctorado, de ser el caso. Para el caso de títulos profesionales o grados académicos obtenidos en el extranjero, para ser considerados se deberá presentar copia del documento que acredite el reconocimiento del grado o título profesional por parte de la Superintendencia Nacional de Educación Superior – SUNEDU; o estar inscrito en el Registro de Títulos, Grados o estudios de posgrado obtenidos en el extranjero-SERVIR, de conformidad a la Directiva N°001-2014- SERVIR/GDCRSC, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°010-2014-SERVIR/PE.   |
| Experiencia Profesional | <p>Constancias o Certificados de trabajo o prácticas, emitidos por las oficinas de recursos humanos o la que haga sus veces, boletas de pago, constancias o certificados de prestación de servicios emitidas por las oficinas de abastecimiento o la que haga sus veces, y/o resoluciones de designación y cese, que acrediten fehacientemente en cada uno de ellos que los/as postulantes poseen el tiempo de experiencia solicitado (<u>fecha de inicio y fin o tiempo brindado de la experiencia laboral o del servicio brindado</u>), así como cargo y/o función desarrollada.</p> <p>El tiempo de experiencia se contabilizará desde la fecha en que el/la postulante obtenga la condición de egresado. Para validar dicha experiencia, deberá presentar la constancia de egresado o algún documento que acredite desde cuando obtuvo dicha condición, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el documento de la formación académica que acredite (Diploma de Bachiller, o diploma de título) de ser el caso. Para efectos del cálculo de tiempo de experiencia, en los casos que los/as postulantes que hayan laborado en dos o más instituciones al mismo tiempo, el periodo coincidente será contabilizado una sola vez.</p> <p>En caso el certificado, constancia o resolución no detalle las funciones declaradas en la etapa de postulación, debe presentar complementariamente y de manera obligatoria su contrato, términos de referencia, orden de servicio, bases de convocatoria, entre otros, que señalen dichas funciones; asimismo, si estas funciones no hacen referencia al campo de acción o competencia, puede adjuntar instrumentos de gestión como ROF, MOF, entre otros, que permitan identificarlos.</p> <p>De acuerdo a lo señalado en la Ley N°31396 “Ley que reconoce las prácticas pre profesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo 1401”, se considerará como experiencia laboral: Las prácticas pre profesionales no menor de tres meses o hasta cuando se adquiera la condición de Egresado. Las prácticas profesionales que realizan los egresados por un periodo de hasta un máximo de veinticuatro meses.</p> <p>Para los casos de SECIGRA, solo el año completo de SECIGRA DERECHO se reconoce como tiempo de servicios prestados al Estado, inclusive en los casos que se han realizado previo a la fecha de egreso de la formación correspondiente. Para tal efecto el/la postulante deberá presentar la constancia de egresado y el Certificado de SECIGRA derecho otorgado por la Dirección de Promoción de Justicia de la Dirección General de Justicia y Cultos del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.</p> |



|   |   |
|---|---|
| Colegiatura y Habilitación              | <ul style="list-style-type: none"> <li>De haberse incluido como requisito en el Perfil del Puesto, y el postulante no adjuntase el documento que acredite su habilitación; se procederá con su verificación a través del portal institucional del colegio profesional respectivo, siempre y cuando dicho estado pueda ser verificado en tal medio, el cual, de no encontrarse habilitado o inactivo y/o no se cuente con información en ningún medio, será considerado como "NO CUMPLE".</li> <li>El postulante, a efectos de facilitar la búsqueda en el internet, podrá brindar la ruta de acceso que conduzca al portal institucional de su colegio profesional. Dicha facilitación deberá ser ofrecida junto con la presentación de su Currículum Vitae documentado, mediante una Declaración Jurada.</li> </ul>  |
| Cursos o Programas de Especialización   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Constancias, certificados, diplomas de estudios, cursos y/o programas de especialización u otro medio probatorio que dé cuenta de la aprobación del mismo, estos estudios deben ser concluidos a la fecha de postulación y cada documento deberá incluir la cantidad de horas.</li> <li>Los cursos deberán considerar las horas y temática requerida en el perfil de puesto. En caso alguno de los cursos solicitados, hayan sido llevados dentro de alguna especialización o diplomado, es responsabilidad del postulante detallar la temática específica que valide el cumplimiento del perfil.</li> <li>Los programas de especialización y/o diplomados deberán tener una duración mínima de noventa (90) horas y si son organizados por disposición de un ente rector, se podrá considerar como mínimo ochenta (80) horas.</li> <li>En caso que los Diplomados hayan iniciado durante la vigencia de la Ley N° 30220, que aprueba la Ley Universitaria, a partir del 10 de julio de 2014 se considerarán estudios de postgrado los diplomados de postgrado, con un mínimo de veinticuatro (24) créditos, teniendo en cuenta que cada crédito académico equivale a diecisésis (16) horas lectivas.</li> <li>De poseer estudios de Maestría o Doctorado en la materia solicitada por el perfil, en el caso de que estos no hayan concluido, o cuenten con la condición de egresado, podrán ser considerados para el cumplimiento del requisito, siempre y cuando el postulante presente el documento donde se evidencie el número de horas que ya ha cumplido y la temática solicitada en el perfil de puesto, para lo cual debe adjuntar constancia de estudios con el detalle indicado.</li> </ul> |
| Conocimientos para el puesto y/o cargo. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Los conocimientos técnicos no requieren documentación sustentatoria, estos se validarán en la Entrevista Personal.</li> <li>En el caso de conocimientos de ofimática y/o idiomas, se admitirá lo declarado en el Ficha del Postulante.</li> </ul>  |

Los postulantes en esta etapa deberán tener como puntuación mínima de sesenta y cinco (65) puntos y máxima de setenta (70) puntos, para ser considerados en el cuadro de mérito publicado según cronograma.

| EVALUACIÓN            | PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO | PUNTAJE MÁXIMO |
|-----------------------|----------------------------|----------------|
| Evaluación Curricular | 65                         | 70             |



La bonificación de Deportista Calificado de Alto Nivel, se asignará, conforme al artículo 7 del reglamento de la ley N° 27674, aprobado con Decreto Supremo N° 089-2003-PCM, que establece el acceso de deportistas de alto nivel a la administración pública, siempre que el perfil del puesto en concurso establezca como requisito la condición de deportista y cuando el/la postulante haya obtenido la condición "califica" en la evaluación curricular.

- c) **Publicación:** Los postulantes que obtengan el Puntaje Mínimo Aprobatorio, serán convocados a la siguiente etapa del proceso (Entrevista Personal).

d) **IMPORTANTE**

- El/la postulante será responsable de la información consignada en la "Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)", el cual tiene carácter de declaración jurada y la documentación presentada que estará sujeta a fiscalización posterior.
- En atención a la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, en el caso de documentos expedidos en idioma diferente al castellano, el/la postulante deberá adjuntar traducción simple, oficial o certificada del mismo. En el caso de traducción simple, deberá contar con la indicación y firma del traductor (debidamente identificado).
- En caso el postulante haya laborado simultáneamente en dos o más instituciones dentro de un mismo periodo de tiempo, el periodo coincidente será contabilizado una sola vez.

#### 2.4.3 Entrevista Personal

- a) **Ejecución:** Está orientada a analizar la experiencia en el perfil del puesto y profundizar aspectos de la motivación y habilidades del/la postulante en relación con el perfil del puesto, participan de esta evaluación todos los/as postulantes considerados Aprobados/as en las evaluaciones anteriores.

Las entrevistas se realizarán de forma presencial, el mismo que será debidamente comunicado en los Resultados de la Evaluación Curricular, esta etapa estará a cargo del Comité de Selección,

b) **Criterios de calificación**

El/la postulante será considerado "Aprobado" siempre que obtenga una puntuación entre veinte (20) puntos y treinta (30) puntos. La calificación se realizará a dos (02) decimales, no se considerará redondeo de puntaje.

| EVALUACIÓN          | PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO | PUNTAJE MÁXIMO |
|---------------------|----------------------------|----------------|
| Entrevista Personal | 20                         | 30             |



### c) IMPORTANTE

- Los/las postulantes serán responsables del seguimiento del Rol de Entrevistas.
- El/la postulante no se presente en dicha hora, será considerado como postulante **AUSENTE**, dejando constancia **NO SE PRESENTÓ –NSP**.
- El/la postulante en esta etapa, deberá presentarse a la Entrevista Personal portando su DNI.
- En caso se detecte suplantación de identidad, se levanta un acta y el postulante queda **ELIMINADO** del proceso de selección, sin perjuicio de otras medidas legales que se puedan optar.
- En caso existan discrepancias respecto al puntaje a asignar a determinado postulante, entre los miembros del comité, el área usuaria tiene el voto dirimiente.

### 2.5 Resultado del proceso

El cuadro de Méritos se elaborará con aquellos postulantes que hayan aprobado todas las etapas del proceso de selección: Evaluación Curricular y Entrevista Personal.

La elección del/de la postulante idóneo/a para el puesto convocado, será de acuerdo al puntaje acumulado obtenido como consecuencia de la suma de todas las evaluaciones anteriores, incluyendo la Entrevista Personal considerando lo detallado en el siguiente cuadro:

**CUADRO DE MÉRITOS**

| PUNTAJE POR ETAPAS        |   |                          | PUNTAJE TOTAL   | BONIFICACIONES   |  | PUNTAJE FINAL |               |
|---------------------------|---|--------------------------|-----------------|--|--|---------------|---------------|
| Evaluación Curricular     | + | Entrevista Personal      | = Puntaje Total | NO CORRESPONDE   |  | =             | Puntaje Final |
| Evaluación Curricular (*) | + | Entrevista Personal      | = Puntaje Total | +<br><br>Si corresponde Bonificación a Deportista Calificados de Alto Rendimiento (*) este puntaje es sobre la evaluación curricular y será considerado al publicar ese resultado                  |  | =             | Puntaje Final |
| Evaluación Curricular     | + | Entrevista Personal      | = Puntaje Total | +<br><br>Si corresponde Bonificación a la Persona con Discapacidad (+15%)  |  | =             | Puntaje final |
| Evaluación Curricular     | + | Entrevista Personal      | = Puntaje Total | +<br><br>Si corresponde Bonificación al Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas (+10%)  |  | =             | Puntaje final |
| Evaluación Curricular     | + | Entrevista Personal      | = Puntaje Total | +<br><br>Si corresponde Bonificación a la Persona con Discapacidad y al Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas (+25%)  |  | =             | Puntaje final |
| Evaluación Curricular     | + | Entrevista Personal (**) | = Puntaje Total | +<br><br>Si corresponde la Bonificación al postulante técnico o profesional que tenga como máximo 29 años de edad al inicio del plazo de la postulación (+10%) (**) este puntaje es aplicado en la |  | =             | Puntaje final |



|                       |   |                          |                 |   |   |   |               |
|-----------------------|---|--------------------------|-----------------|---|---|---|---------------|
|                       |   |                          |                 |   | evaluación de la entrevista personal.   |   |               |
| Evaluación Curricular | + | Entrevista Personal (**) | = Puntaje Total | + | Si corresponde la Bonificación y si el postulante demuestra de manera fehaciente el requisito de experiencia laboral conforme al numeral 2.6.4. | = | Puntaje final |

(\*) De acuerdo a la Ley N° 27674, la bonificación correspondiente a los Deportistas Calificados de Alto Rendimiento se aplicara en la Etapa de Evaluación Curricular, de corresponder, pudiendo encontrarse enmarcado dentro de los 5 niveles establecidos en dicha Ley.

#### Criterios de Calificación

- a) La elaboración del Cuadro de Méritos se asignará la bonificación correspondiente, los cuales fueron acreditados en la Etapa de Evaluación Curricular, siempre y cuando hayan aprobado la Entrevista Personal.
- b) La elaboración del Cuadro de Méritos se realizará con los resultados obtenidos en cada etapa del proceso y las bonificaciones, en caso correspondan.
- c) El/la postulante que haya aprobado todas las etapas del proceso y obtenido la puntuación más alta, siempre que haya obtenido 85 puntos como mínimo, será considerado como "GANADOR/A" de la convocatoria.
- d) Los postulantes que hayan obtenido como mínimo de 85 puntos y no resulten ganadores, serán considerados como accesitarios, de acuerdo al orden de mérito.
- e) En caso de registrarse un empate en el resultado final del proceso de selección se procederá a seleccionar al postulante que obtuvo el mayor puntaje en la Entrevista Personal.
- f) El/la postulante declarado GANADOR/A en el proceso, debe presentar la información requerida para la suscripción del contrato en un plazo de hasta cinco (05) días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados finales. Si vencido el plazo, el seleccionado no suscribe el contrato por causas objetivas imputables a él, se procederá a convocar al primer accesitario/a según orden de mérito para que proceda a la suscripción del contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación o declarar desierto el proceso.

#### 2.6 Bonificaciones

##### 2.6.1 Bonificación a Deportistas Calificados de alto rendimiento

Conforme con los artículos 2º y 7º del Reglamento de la Ley N° 27674, aprobado con Decreto Supremo N° 089-2003-PCM, que establece el acceso de Deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública, se otorgará a la nota obtenida en la evaluación curricular conforme al siguiente detalle:

| NIVEL   | CONSIDERACIONES   | BONIFICACIÓN |
|---------|---|--------------|
| Nivel 1 | Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecido récord o marcas olímpicas mundiales y panamericanas.        | 20%          |
| Nivel 2 | Deportistas que hayan participado en los Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establezcan récord o marcas sudamericanas. | 16%          |



|         |  |     |
|---------|--|-----|
| Nivel 3 | Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas.              | 12% |
| Nivel 4 | Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y/o participado en Juegos Deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata. | 8%  |
| Nivel 5 | Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales.  | 4%  |

Esta bonificación se determina aplicando los porcentajes señalados a la nota obtenida en la evaluación curricular, siempre que el perfil del puesto en concurso establezca como requisito la condición de deportista y cuando el/la postulante haya obtenido la condición "califica" en la evaluación curricular.

Para tales efectos, el/la postulante deberá presentar una Certificación de Reconocimiento como Deportista Calificado de Alto Nivel expedido por el Instituto Peruano del Deporte, el mismo que deberá encontrarse vigente.

#### 2.6.2 Bonificación por Discapacidad

Conforme al artículo 48º y a la Séptima Disposición Complementaria Final de Ley Nº 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, la persona con discapacidad que haya participado en el proceso, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal, y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del 15% en el puntaje total, siempre que el postulante lo haya indicado en su Ficha de Postulante y adjunte obligatoriamente el respectivo certificado de discapacidad.<sup>1</sup>

Bonificación a la persona con discapacidad = 15% del Puntaje Total

#### 2.6.3 Bonificación a Licenciados de las Fuerzas Armadas:

Conforme a la Ley Nº 29248 y su Reglamento, los licenciados de las Fuerzas Armadas que hayan cumplido con el Servicio Militar bajo la modalidad de Acuartelado que participen en un proceso, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del 10% en el puntaje total, todo eso siempre que el postulante lo haya indicado en su Ficha de Postulante y haya adjuntado en su currículum vitae documentado copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

Bonificación al Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas = 10% del Puntaje Total

<sup>1</sup> "Ley N° 29973 - Ley General de la Persona con Discapacidad Artículo 76". Certificación de la discapacidad:

El certificado de discapacidad acredita la condición de persona con discapacidad. Es otorgado por todos los hospitales de los ministerios de Salud, de Defensa y del Interior y el Seguro Social de Salud (EsSalud). La evaluación, calificación y la certificación son gratuitas.



Si el/la postulante tiene derecho a ambas bonificaciones mencionadas, estas se suman y tendrán derecho a una bonificación total de 25% sobre el puntaje total.

$$\text{Bonificación por Persona con discapacidad} = 15\% \text{ del Puntaje Total}$$

+

$$\text{Bonificación al Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas} = 10\% \text{ del Puntaje Total}$$

=

$$25\% \text{ del Puntaje Total}$$

En ese sentido, siempre que el/la postulante haya superado el puntaje mínimo establecido para la Etapa de la Entrevista Personal y acredite su condición de Discapacitado o Licenciado de las Fuerzas Armadas con el documento oficial emitido por la autoridad competente, al momento de presentar su currículum vitae documentado, se le otorgará una bonificación del quince por ciento (15%) por discapacidad sobre el puntaje total obtenido o el diez por ciento (10%) por ser Licenciado de las Fuerzas Armadas sobre el puntaje total obtenido o veinticinco por ciento (25%) en el caso de tener el derecho a ambas bonificaciones.

#### 2.6.4 Bonificación Ley N°31533 – Ley que promueve el empleo de jóvenes técnicos y profesionales en el sector público.

Conforme al artículo 3 de la Ley N°31533 y el artículo 4 de su Reglamento, los postulantes que tengan como **máximo veintinueve (29) años de edad** a la fecha del inicio de la postulación y que hayan alcanzado un puntaje aprobatorio en las fases de evaluación, se les otorgará las siguientes bonificaciones:

- **Bonificación en la Entrevista Personal:** Diez por ciento (10%) del puntaje obtenido en la entrevista personal.
- **Bonificación Porcentual por Experiencia Laboral en el Sector Público:** Incremento porcentual sobre el puntaje final obtenido:
  - Un (01) punto porcentual por un (01) año de experiencia en el sector público.
  - Dos (02) puntos porcentuales por dos (02) años de experiencia en el sector público.
  - Tres (03) puntos porcentuales por tres (03) años o más de experiencia en el sector público.

Para el otorgamiento de las bonificaciones el postulante deberá de presentar **copia simple del DNI (vigente) Legible y sin enmendaduras**; asimismo debe acreditar su formación técnica o profesional, según corresponda, de acuerdo con lo establecido en el literal b) del numeral 2.4.2 de las bases de la presente convocatoria.

#### 2.7 Suscripción y Registro del Contrato

El/la postulante declarado GANADOR/A en el presente Proceso de Selección para efectos de la suscripción y registro de Contrato Administrativo de Servicios, debe tener en cuenta lo siguiente:

- La Oficina de Gestión de Recursos Humanos se comunicará con el/la GANADOR/A, para solicitar la presentación de los documentos sustentatorio del Curículum Vitae, para realizar la verificación, constatación y certificación del mismo, por el responsable del Escalafón de la Entidad, tales como; Grados o Títulos académicos, certificados de estudio, certificados y/o constancias de trabajo, y otros documentos que acrediten el cumplimiento del perfil de puesto.



- Declaraciones Juradas.
- Copia simple de Suspensión de Renta de Cuarta Categoría.
- Y otros documentos solicitados.

El postulante será responsable de presentar toda la documentación mencionada anteriormente dentro de los cinco (05) días hábiles para efectos de suscripción de contrato. Por lo tanto, su contrato entrará en vigencia una vez entregado los documentos solicitados y podrá registrar asistencia.

En caso en esta etapa se produzca desistimiento, extemporaneidad en la entrega de documentación o suscripción de contrato, hallazgo de documentación falsa o adulterada, detección de algún impedimento para contratar con el Estado, se procederá a llamar al siguiente postulante según orden de mérito considerado accesitario/a. Caso contrario el proceso de selección será declarado **DESIERTO**.

#### 2.8 Situaciones irregulares y consecuencia

- a) Cualquier controversia, situación no prevista o interpretación a las bases que se susciten o se requieran durante el proceso de selección, será resuelto por la Oficina de Gestión de Recursos Humanos o por el Comité de Selección.
- El postulante debe revisar previamente las bases de la convocatoria para los Concurso CAS bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, de necesidades transitorias. En ese sentido, el/la postulante acepta, confirma y reconoce las condiciones del concurso, no siendo válido argumentar desconocimiento o vacíos de las reglas generales y específicas contenidas en estas bases.
- En caso de que el/la postulante se presente a las evaluaciones fuera del horario establecido para dicho efecto, no podrá participar en las mismas y será DESCALIFICADO/A del proceso.
- Durante el desarrollo de cada una de las etapas de evaluación, los/as postulantes deberán permanecer en el ambiente señalado para las evaluaciones; de lo contrario serán automáticamente DESCALIFICADOS.
- En caso que el/ la postulante sea suplantado/a por otro postulante o por un tercero, será automáticamente DESCALIFICADO/A, sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la entidad convocante adopte.
- De detectarse que el/la postulante haya incurrido en plagio o incumplido lo indicado en las Bases, las instrucciones o consideraciones a tomar en cuenta publicadas para el desarrollo de cualquiera de las etapas del proceso, será automáticamente DESCALIFICADO/A; sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la entidad convocante pueda adoptar.
- En caso el/la postulante presentara información inexacta o incumpla con uno o más requisitos para su incorporación con carácter de declaración jurada, será DESCALIFICADO del proceso en cualquiera de las etapas en la cual se encuentre; y si luego de haberse adjudicado una posición, se verifica que ha consignado información falsa, será cesado, de acuerdo a las normas vigentes, sin perjuicio de la responsabilidad penal y/o administrativa en que hubiera incurrido.

#### 2.9 Mecanismos de impugnación

- a) El Comité de Selección, o quien haga sus veces, debe resolver el recurso de reconsideración en un plazo máximo de treinta (30) días hábiles, de presentado el recurso formulado.
- b) Los recursos de impugnación (reconsideración y apelación), se interponen dentro de los



quince (15) días hábiles computados desde el día siguiente de la publicación del acto definitivo con el que concluye el proceso (publicación del resultado final o lista de ganadores) resultando improcedente que se impugnen los resultados preliminares o calificaciones obtenidas en alguna de las etapas del proceso o cualquier acto emitido antes de la emisión y publicación de los resultados finales del proceso. La interposición de los mencionados recursos no suspende el proceso de selección ni el proceso de vinculación.

### CAPITULO III. DE LA DECLATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

#### 3.1 Declaratoria del proceso como desierto

El proceso será declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presenten postulantes en alguna de las etapas del proceso de selección o no se cuente con postulantes Aprobados en algunas de las etapas del proceso.
- Cuando los/as postulantes no cumplan con los requisitos mínimos en la etapa de evaluación curricular.

#### 3.2 Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la MDCN-T:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio iniciado el proceso de selección.
- Por asuntos institucionales no previstos.
- Otras razones debidamente justificadas.

Tacna, 27 de enero de 2026

OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS



**ANEXO A**  
**CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR**  
**CAS N°006-2026-MDCN-T**  
**A PLAZO DETERMINADO POR NECESIDAD TRANSITORIA**

**PUESTO:**

PLAZA A CONVOCAR: \_\_\_\_\_  
 NOMBRES y APELLIDOS: \_\_\_\_\_  
 FECHA: \_\_\_\_\_

| DESCRIPCIÓN                         | PESO       | PUNT. MIN. | PUNT. MAX. |
|-------------------------------------|------------|------------|------------|
| <b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>        | <b>70%</b> | <b>65</b>  | <b>70</b>  |
| 1. Formación académica              |            | 5          | 5          |
| 1.1. Cumple con requisito mínimo    |            | 5          | -          |
| 1.2. Supera requisito mínimo        |            | -          | 5          |
| 2. Experiencia                      |            | 53         | 55         |
| 2.1. Cumple con requisito mínimo    |            | 53         | -          |
| 2.2. Supera requisito mínimo        |            | -          | 55         |
| 3. Capacitación en el área o afines |            | 7          | 10         |
| 3.1. Cumple con requisito mínimo    |            | 7          | -          |
| 3.2. Supera requisito mínimo        |            | -          | 10         |

| CRITERIOS DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR              | PUNTAJE   |
|--|-----------|
| <b>FORMACION ACADÉMICA</b>                         | <b>5</b>  |
| • Un Nivel educativo o más                         | 5         |
| • Si Cumple con lo solicitado                      | 5         |
| <b>EXPERIENCIA</b>                                 | <b>55</b> |
| • De 01 a 05 años más de lo solicitado             | 55        |
| • Si cumple con lo solicitado                      | 53        |
| <b>CAPACITACIÓN EN EL ÁREA O AFINES</b>            | <b>10</b> |
| • Más de 90 horas (Especializaciones o diplomados) | 10        |
| • De 24 a 90 horas (Cursos y otros)                | 7         |



## ANEXO B

**FORMATO DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA FINAL**  
**CAS N°006-2026-MDCN-T**  
**A PLAZO DETERMINADO POR NECESIDAD TRANSITORIA**

Nombre del Puesto: \_\_\_\_\_  
Postulante: \_\_\_\_\_  
Fecha de Evaluación: \_\_\_\_\_

| CRITERIOS  | Muy por debajo de lo esperado | Por debajo de lo esperado | Dentro de lo esperado | Por encima de lo esperado | Muy por encima de los esperado | PUNTAJE TOTAL     |
|--|-------------------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|--------------------------------|-------------------|
|  | 1                             | 2                         | 3                     | 4                         | 5                              |                   |
| <b>I.- Adaptación al puesto y cumplimiento de Funciones (Marcar con un X los recuadros seleccionados)</b>  |                               |                           |                       |                           |                                | Puntaje Max<br>15 |
| Genera confianza y credibilidad en su ámbito técnico.  |                               |                           |                       |                           |                                |                   |
| Tiene capacidad de análisis y aplicación.  |                               |                           |                       |                           |                                |                   |
| Ha propuesto ideas innovadoras en anteriores experiencias laborales y Evidencia a través de ejemplos el haber alcanzado los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes imprevistos, desacuerdos, oposición y diversidad en experiencias laborales anteriores. |                               |                           |                       |                           |                                |                   |
| <b>II.- Adaptación a la Gerencia u Oficina (Marcar con un X los recuadros seleccionados)</b>   |                               |                           |                       |                           |                                | Puntaje Max<br>10 |
| Entiende la estructura organizacional y línea de mando.  |                               |                           |                       |                           |                                |                   |
| Evidencia a través de ejemplos el haberse comprometido en la búsqueda de logros compartidos.   |                               |                           |                       |                           |                                |                   |
| <b>III.- Adaptación a la cultura de la entidad (Marcar con un X los recuadros seleccionados)</b>   |                               |                           |                       |                           |                                | Puntaje Max<br>5  |
| Entiende y se enrola fácilmente en la dinámica institucional.  |                               |                           |                       |                           |                                |                   |
| Evidencia a través de ejemplos actitud de servicio.  |                               |                           |                       |                           |                                |                   |
| <b>OBSERVACIONES:</b>  |                               |                           |                       |                           |                                |                   |

**RESULTADO DE LA ENTREVISTA**

(\*) El puntaje mínimo para aprobar la entrevista es 20 y máximo 30.

**CONCLUSIÓN**



**CONVOCATORIA CAS N°006-2026-MDCN-T**  
**CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN (\*)**

| ETAPAS DEL PROCESO                 |  | CRONOGRAMA  | RESPONSABLE         |
|------------------------------------|--|---|---------------------|
| 2                                  | Publicación y difusión de la Convocatoria en:<br>- Sistema de Difusión de Ofertas Laborales y Prácticas del sector público<br>- Portal Web Institucional de la MDCN-T, URL:<br>- <a href="https://www.municiudadnueva.gob.pe/">https://www.municiudadnueva.gob.pe/</a><br>- <a href="https://www.municiudadnueva.gob.pe/convocatoria">https://www.municiudadnueva.gob.pe/convocatoria</a><br>- <a href="https://app.servir.gob.pe/DifusionOfertasExterno/faces/consultas/ofertas laborales.xhtml">https://app.servir.gob.pe/DifusionOfertasExterno/faces/consultas/ofertas laborales.xhtml</a> | 27/01/2026 al 09/02/2026  | OGRH - OGA          |
| 3                                  | <u>Postulación de forma física:</u><br>• <b>Lugar:</b> Mesa de Partes de la MDCN-T en Calle Manuel Lorenzo de Vidaurre N° 448 (Frente a la Plaza José Olaya).<br>• <b>Hora:</b> De 8:00 am hasta las 3:30 pm (horario corrido).  | 10/02/2026  | POSTULANTE/OGRH     |
| 4                                  | Revisión de cumplimiento de requisitos y evaluación curricular (eliminatorio)<br><a href="https://www.municiudadnueva.gob.pe/">https://www.municiudadnueva.gob.pe/</a><br><a href="https://www.municiudadnueva.gob.pe/convocatoria">https://www.municiudadnueva.gob.pe/convocatoria</a>  | 11/02/2026  | OGRH - OGA          |
| 5                                  | Publicación de Resultados de Evaluación Curricular y Publicación de Rol de Entrevistas Personales.<br><a href="https://www.municiudadnueva.gob.pe/">https://www.municiudadnueva.gob.pe/</a><br><a href="https://www.municiudadnueva.gob.pe/convocatoria">https://www.municiudadnueva.gob.pe/convocatoria</a>   | 11/02/2026  | OGRH - OGA          |
| 6                                  | Ejecución de Entrevistas Personales<br><a href="https://www.municiudadnueva.gob.pe/">https://www.municiudadnueva.gob.pe/</a><br><a href="https://www.municiudadnueva.gob.pe/convocatoria">https://www.municiudadnueva.gob.pe/convocatoria</a>  | 12/02/2026  | COMITÉ DE SELECCIÓN |
| 7                                  | Publicación del Resultado final en el portal Web de la MDCN-T:<br><a href="https://www.municiudadnueva.gob.pe/">https://www.municiudadnueva.gob.pe/</a><br><a href="https://www.municiudadnueva.gob.pe/convocatoria">https://www.municiudadnueva.gob.pe/convocatoria</a>   | 12/02/2026  | OGRH - OGA          |
| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO |  |   |                     |
| 8                                  | Suscripción y Registro del Contrato.   | Hasta los 5 primeros días hábiles después de ser publicados los resultados finales. | OGRH - OGA          |

**CONSIDERACIONES:**

- El presente proceso se regirá por el cronograma establecido, el mismo que contiene fechas tentativas, que pueden ser modificadas por causas justificadas y serán comunicadas oportunamente a los interesados a través de la página web institucional.
- El postulante es responsable de realizar el seguimiento de la publicación de los resultados parciales y totales del presente proceso.

Tacna, 27 de enero de 2026

OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

|   |                             |  |
|---|-----------------------------|--|
| MUNICIPALIDAD<br>DISTRITAL DE<br>CIUDAD NUEVA | FORMATO<br>PERFIL DE PUESTO | GERENCIA DE<br>DESARROLLO<br>ECONOMICO Y<br>SOCIAL |
|---|-----------------------------|--|

#### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano : GERENTE DE DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL  
 Unidad Orgánica : SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO, COMERCIO , LICENCIA Y CONTROL SANITARIO  
 Cargo Estructural : NO APLICA  
 Clasificación : NO APLICA

Nombre del cargo/puesto: ESPECIALISTA LEGAL EN FISCALIZACION

Dependencia jerárquica : SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO, COMERCIO , LICENCIA Y CONTROL SANITARIO  
 Puestos a su cargo : NO APLICA

#### SECCIÓN: FUNCIONES

##### MISIÓN DEL PUESTO

Organizar, analizar, dar respuesta a la documentación que se emite e ingresa como parte de la aplicación del procedimiento de administrativo sancionador, afín de dar atención en los plazos establecidos y cumplimientos de las normas vigentes, con la finalidad de alcanzar las metas y objetivo programados para el año fiscal 2026.

#### FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Expedir informes de la fase instructora para dar respuesta a los descargos que ingresen al área
- 2 Elaborar, administrar y monitorear los indicadores de gestión, para su evaluación, análisis y proponer mejoras y/o cambio a fin de cumplir con las metas planteadas
- 3 Mantener actualizada la información sobre los procedimientos de Fiscalización y casos presentados para un mejor desempeño en el personal
- 4 Absorber consultas técnicas sobre aspecto operativos a considerar en el desarrollo de las funciones.
- 5 Atender quejas vecinales para disminuir el nivel de infracciones cometidas en Distrito de Ciudad Nueva
- 6 Atender expedientes, memorándum o cualquier otro documento asignado, para canalizar en buen cumplimiento de las normas.
- 7 Otras funciones que le pueden ser asignadas al cargo/puesto por la jefatura inmediata, siempre que Estén relacionadas con la misión del cargo/puesto

#### CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal  Permanente

NO APLICA

#### SECCIÓN: REQUISITOS

##### FORMACIÓN ACADÉMICA

|                    |   |                  |
|--------------------|---|------------------|
| A) Nivel Educativo | B) Grado (s) situación y carrera/especialidad requeridos: | C) ¿Colegiatura? |
|--------------------|---|------------------|

|  |   |  |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> Incompleta <input checked="" type="checkbox"/> Completa<br>Primaria <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/><br>Secundaria <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/><br>Técnica Básica (1 ó 2 años) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/><br>Técnica Superior (3 ó 4 años) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/><br><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> Egresado (a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Titulo/Licenciatura<br><b>TITULO PROFESIONAL DE ABOGADO</b><br><input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado<br><b>NO APLICA</b><br><input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado<br><b>NO APLICA</b> | <input checked="" type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No<br><b>D) ¿Habilitación profesional?</b><br><input checked="" type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No |
|--|---|--|

## CONOCIMIENTOS

### A) Conocimiento Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos)

- Decreto Supremo N° 004-2019-JUS-TUO De La Ley N° 27444, Ley Procedimiento Administrativo General Y Sus Modificatorias.
- Ordenanzas Que Aprueba El Régimen De Aplicación De Sanciones Administrativas.
- Procedimientos Administrativos Sancionador.

### B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

- CAPACITACIONES:
- Diplomado de Derecho Administrativo y PAS, con 120 horas como mínimo
- Diplomado en Gestión Pública, con 120 horas como mínimo.

### C)Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

| OFIMÁTICA                  | Nivel de dominio |        |            |          | IDIOMAS/DIALECTO    | Nivel de dominio |        |            |          |
|----------------------------|------------------|--------|------------|----------|---------------------|------------------|--------|------------|----------|
|                            | No aplica        | Básico | Intermedio | Avanzado |                     | No aplica        | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Procesador de textos       |                  | X      |            |          | Inglés              | X                |        |            |          |
| Hojas de cálculo           |                  | X      |            |          | Quechua             | X                |        |            |          |
| Programa de presentaciones |                  | X      |            |          | Otros (Especificar) | X                |        |            |          |
| Otros (especificar)        | X                |        |            |          | Otros (Especificar) | X                |        |            |          |
| Otros (especificar)        | X                |        |            |          | Observaciones       | No Aplica        |        |            |          |
| Otros (especificar)        | X                |        |            |          |                     | No Aplica        |        |            |          |

## EXPERIENCIA

### Experiencia General

Indique el tiempo de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado:

CUATRO (04) AÑOS.

### Experiencia Específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo y/o puesto en la materia:

02 AÑOS.

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo y/o puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

NO APLICA

C. En base a la experiencia requerida para el cargo y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

02 AÑOS.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el cargo y/o puesto.

NO APLICA.

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

Adaptabilidad, análisis, autocontrol, cooperación, dinamismo e iniciativa

## REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA.

## CONDICIONES DEL PUESTO

| CONDICIONES                      | DETALLE  |
|----------------------------------|--|
| Lugar de prestación del servicio | Sub Gerencia de Desarrollo Económico, Comercio , Licencia y Control Sanitario  |
| Compensación                     | S/ 3.400.00 (tres mil cuatrocientos y 00/100 soles) mensuales (Incluyen los impuestos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al contratado).   |
| Horario                          | Conforme establezca el área usuaria.   |
| Duración del contrato            | Desde la fecha de inicio establecido en el contrato hasta el 31 de marzo de 2026 (a plazo determinado por necesidad Transitoria). Pudiendo ser renovado de acuerdo a la necesidad del servicio y a la disponibilidad presupuestal. |